

มาตรการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๑.๑ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำคำรับรอง โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ตัว และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ ก่อนจัดทำคำรับรอง ให้เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินสามารถเปลี่ยนงานไปยังกลุ่มที่ถนัดมากกว่าได้ โดยเป็นไปตามความสมัครใจ แต่หากผู้รับการประเมินยังมีความประสงค์ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มภารกิจงานเดิม ให้พิจารณางานและกำหนดเกณฑ์การวัดที่มีความเหมาะสม

๒. วิธีการ ขั้นตอน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และการกำกับติดตาม

๒.๑ ให้มีการพูดคุยปรึกษาหารือในองค์กร เพื่อที่จะหาแนวทางช่วยกันพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้มีผลงานดีขึ้น

๒.๒ ให้มีหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานสอนงานกำกับ แนะนำ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

๒.๓ เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการพร้อมแสดงผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรอง

๒.๔ หากผลการประเมินอยู่ในระดับ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๗๐) ให้พิจารณาส่งตัวไปช่วยราชการในรอบการประเมินถัดไป โดยตกลงกับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือให้พัฒนาโดยเรียนผ่านการเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของกรมต้นสังกัด หรือสำนักงาน ก.พ. ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีหัวหน้างาน และผู้ร่วมงาน พูดคุยซักถามเพื่อให้คำแนะนำในการเรียนร่วมด้วย

๒.๕ หากผลการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบเพื่อรายงานไปยังกรมต้นสังกัดและดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป
